

公表

事業所における自己評価結果

事業所名		公表日				
運動療育型児童デイあろは		7年 5月 1日				
		チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点
環境・体制整備	1	利用定員が発達支援室等のスペースとの関係で適切であるか。	100%	0%	スペース確保保ち快適に過ごせる環境を提供しております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	2	利用定員やこどもの状態等に対して、職員の配置数は適切であるか。	100%	0%	勤務一覧作成時適切な配置かダブルチェック行っております。	より良い支援に向けて専門職員の方の配置を検討
	3	生活空間は、こどもにわかりやすく構造化された環境になっているか。また、事業所の設備等は、障害の特性に応じ、バリアフリー化や情報伝達等、環境上の配慮が適切になされているか。	100%	0%	事業所内での設備が整っているか確認を行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	4	生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっているか。また、こども達の活動に合わせた空間となっているか。	100%	0%	日々その日の勤務職員全員で清掃を行っております。	清掃員が老朽化した際は改善が必要になります。
	5	必要に応じて、こどもが個別の部屋や場所を使用することが認められる環境になっているか。	100%	0%	使用していい場所かどうかをご利用者様の朝の会で復唱して理解を深めております。	利用間もない方についてはご理解が浅いので朝の会問わず時間を取って理解を深めてまいります。
業務改善	6	業務改善を進めるための PDCA サイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参画しているか。	67%	33%	管理者からパート、運転手の方も含めて参画しております。	新入社員の方の参加に意見を今後募っていきます
	7	保護者向け評価表により、保護者等の意向等を把握する機会を設けており、その内容を業務改善につなげているか。	100%	0%	毎日送迎時に保護者面談を行っております。	定期的な懇談時間をより一層設けます
	8	職員の意見等を把握する機会を設けており、その内容を業務改善につなげているか。	100%	0%	朝終礼時に実施しております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	9	第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげているか。	67%	33%	各関係機関との連携を管理者、施設長で行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	10	職員の資質の向上を図るために、研修を受講する機会や法人内等で研修を開催する機会が確保されているか。	67%	33%	毎週法人として実施しております。	新入社員の方の参加を今後予定しております
適切な支援の提供	11	適切に支援プログラムが作成、公表されているか。	100%	0%	問題なく行えております	必要に応じて改善策を取り組みます
	12	個々のこどもに対してアセスメントを適切に行い、こどもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、児童発達支援計画を作成しているか。	67%	33%	問題なく行えております	新入社員の方も今後参画していただきます
	13	児童発達支援計画を作成する際には、児童発達支援管理責任者だけでなく、こどもの支援に関わる職員が共通理解の下で、こどもの最善の利益を考慮した検討が行われているか。	100%	0%	パート、運転手の方も含めて意見を募っております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	14	児童発達支援計画が職員間に共有され、計画に沿った支援が行われているか。	100%	0%	ケース会議の時間を設けて実施しております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	15	こどもの適応行動の状況を、標準化されたツールを用いたフォーマルなアセスメントや、日々の行動観察なども含むインフォーマルなアセスメントを使用する等により確認しているか。	50%	50%	ご利用者様にあったツールを利用しております。	パートの方も含めて参画できるようにケース会議にて共有致します。
	16	児童発達支援計画には、児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」の「本人支援」、「家族支援」、「移行支援」及び「地域支援・地域連携」のねらい及び支援内容も踏まえながら、こどもの支援に必要な項目が適切に設定され、その上で、具体的な支援内容が設定されているか。	100%	0%	朝終礼ケース会議支援会議にて全職員から募った意見を踏まえて設定後時間を取り全職員共有しております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	17	活動プログラムの立案をチームで行っているか。	100%	0%	朝終礼ケース会議支援会議にて全職員で行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	18	活動プログラムが固定化しないよう工夫しているか。	100%	0%	朝終礼ケース会議支援会議にて全職員で行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます

	19	こどもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせる児童発達支援計画を作成し、支援が行われているか。	50%	50%	作成後朝終礼ケース会議にて共有を行い支援を実施しております。	作成に参画する人員を今後増やしていきます。
	20	支援開始前には職員間で必ず打合せを行い、その日行われる支援の内容や役割分担について確認し、チームで連携して支援を行っているか。	100%	0%	朝礼時ケース会議にて行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	21	支援終了後には、職員間で必ず打合せを行い、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有しているか。	100%	0%	終礼時にて行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	22	日々の支援に関して記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげているか。	100%	0%	ケース記録、ヒヤリハット、日々の細分化した報告を踏まえ翌日の朝終礼にて改善策をお話しております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	23	定期的にモニタリングを行い、児童発達支援計画の見直しの必要性を判断し、適切な見直しを行っているか。	50%	50%	半期ごとの更新を行っております。	計画見直し後の作成担当の参画職員を増員していきます。
関係機関や保護者との連携	24	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議や関係機関との会議に、そのこどもの状況をよく理解した者が参画しているか。	33%	67%	管理者、施設長が参加しております。	今後参画できる人材育成を行います。
	25	地域の保健、医療（主治医や協力医療機関等）、障害福祉、保育、教育等の関係機関と連携して支援を行う体制を整えているか。	100%	0%	協力医療機関、ご利用者様のかかりつけ医を把握しております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	26	併行利用や移行に向けた支援を行うなど、インクルージョン推進の観点から支援を行っているか。また、その際、保育所や認定こども園、幼稚園、特別支援学校(幼稚部)等との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っているか。	33%	67%	管理者、施設長が連携後全職員に落とし込みを行っております。	今後参画できる人材育成を行います。
	27	就学時の移行の際には、小学校や特別支援学校(小学部)との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っているか。	33%	67%	管理者、施設長が連携後全職員に落とし込みを行っております。	今後参画できる人材育成を行います。
	28	(28～30は、センターのみ回答)				
		地域の他の児童発達支援センターや障害児通所支援事業所等と連携を図り、地域全体の質の向上に資する取組等を行っているか。				
	29	質の向上を図るため、積極的に専門家や専門機関等から助言を受けたり、職員を外部研修に参加させているか。				
	30	(自立支援)協議会こども部会や地域の子ども・子育て会議等へ積極的に参加しているか。				
	31	(31は、事業所のみ回答)	67%	33%	法人として開催しております。	パートの方への参画も今後検討致します。
		地域の児童発達支援センターとの連携を図り、必要に応じてスーパーバイズや助言等を受ける機会を設けているか。				
	32	保育所や認定こども園、幼稚園等との交流や、地域の中で他のこどもと活動する機会があるか。	50%	50%	近隣の清掃イベント行っております。	清掃イベント以外での参加も行います。
	33	日頃からこどもの状況を保護者と伝え合い、こどもの発達の状況や課題について共通理解を持っているか。	100%	0%	お送り時の送迎で添乗員からお伝えしており情報共有を行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	34	家族の対応力の向上を図る観点から、家族に対して家族支援プログラム(ペアレント・トレーニング等)や家族等の参加できる研修の機会や情報提供等を行っているか。	0%	100%	現状実施できておりません。	法人として取り組み機会を設ける必要があります。
	35	運営規程、支援プログラム、利用者負担等について丁寧な説明を行っているか。	100%	0%	契約時にご説明しております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	36	児童発達支援計画を作成する際には、こどもや保護者の意思の尊重、こどもの最善の利益の優先考慮の観点から踏まえて、こどもや家族の意向を確認する機会を設けているか。	100%	0%	送迎時に行っておりその他時間でも対面やお電話にて行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	37	「児童発達支援計画」を示しながら支援内容の説明を行い、保護者から児童発達支援計画の同意を得ているか。	100%	0%	問題なく行っております	必要に応じて改善策を取り組みます
	38	定期的に、家族等からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、面談や必要な助言と支援を行っているか。	100%	0%	保護者様面談を行っており内容について終礼時に共有し、別職員が保護者様にアプローチを行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます

保護者への説明等	39	父母の会の活動を支援することや、保護者会等を開催する等により、保護者同士で交流する機会を設ける等の支援をしているか。また、きょうだい同士で交流する機会を設ける等の支援をしているか。	100%	0%	定期的なイベントでご家族が参加できる機会を実施しております。	イベント数を1.2か月に開催するなど頻度を今後増やしていく
	40	こどもや保護者からの相談や申入れについて、対応の体制を整備するとともに、こどもや保護者に周知し、相談や申入れがあった場合に迅速かつ適切に対応しているか。	100%	0%	整備体制を整えておりご意見あればすぐに事業所間で共有を行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	41	定期的に通信等を発行することや、HPやSNS等を活用することにより、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報をこどもや保護者に対して発信しているか。	100%	0%	HPでのブログやイベント告知予定表の周知を行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	42	個人情報の取扱いに十分留意しているか。	100%	0%	問題なく行えております	必要に応じて改善策を取り組みます
	43	障害のあるこどもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしているか。	100%	0%	契約時や計画書作成時に配慮するべき点をお聞きしております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	44	事業所の行事に地域住民を招待する等、地域に開かれた事業運営を図っているか。	50%	50%	近隣の清掃イベント行っております。	清掃イベント以外での参加も行います。
	45	事故防止マニュアル、緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や家族等に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施しているか。	100%	0%	マニュアルを職員がいつでも確認できる場所に配備しており朝礼時に想定したうえでスケジュールを組んでおります	必要に応じて改善策を取り組みます
非常時等の対応	46	業務継続計画（BCP）を策定するとともに、非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っているか。	100%	0%	定期的な訓練を職員、ご利用者様交えて行っております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	47	事前に、服薬や予防接種、てんかん発作等のこどもの状況を確認しているか。	100%	0%	契約時に確認と情報の更新があれば保護者様から伝達をお聞きしております。	服薬リストを新入社員含めて全職員確認実施
	48	食物アレルギーのあるこどもについて、医師の指示書に基づく対応がされているか。	100%	0%	契約時に確認とかかりつけ医の指示書があれば事業所で保管している	必要に応じて改善策を取り組みます
	49	安全計画を作成し、安全管理に必要な研修や訓練、その他必要な措置を講じる等、安全管理が十分された中で支援が行われているか。	67%	33%	問題なく行えております	新入社員の方への周知の実施。
	50	こどもの安全確保に関して、家族等との連携が図られるよう、安全計画に基づく取組内容について、家族等へ周知しているか。	100%	0%	契約時にご説明、外出行事の際なども保護者様へご説明しております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	51	ヒヤリハットを事業所内で共有し、再発防止に向けた方策について検討をしているか。	100%	0%	朝終礼時に実施しております。	必要に応じて改善策を取り組みます
	52	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか。	100%	0%	法人として定期的の実施しておりパートの方まで落とし込みを行っております。	パートの方向けの開催も検討しております。
	53	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、こどもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、児童発達支援計画に記載しているか。	100%	0%	問題なく行えております	必要に応じて改善策を取り組みます